

Ženske, zaposlene v transportu, se srečujejo s številnimi izzivi



V Splitu je konec prejšnjega meseca potekal seminar o ozaveščanju položaja žensk v transportu. Udeležile so se ga sindikalistke z območja Balkana in Jugovzhodne Evrope ter predstavile medsebojne izkušnje o ureditvi področij, ki se dotikajo potreb žensk, v podjetniških kolektivnih pogodbah.

Sindikata delavcev prometa in zvez (SDPZ) se mednarodno povezuje z Mednarodno transportno zvezo (angleško International Transport Federation, ITF) in Evropsko transportno zvezo (angleško European Transport Federation, ETF). Članstvo panožnih sindikatov posameznih držav se v ITF in ETF srečuje z drugimi sindikati in sindikalnimi delavkami oziroma delavci prek organizacije in z udeležbo na različnih strokovnih seminarjih. V duhu mednarodnega dneva žensk ter v želji po večji izpostavitvi položaja žensk v transportu in osveščanju o njem smo se tokrat srečale z drugimi podružnicami ETF iz različnih držav, predvsem z Balkana ter Jugovzhodne Evrope. Na srečanju v Splitu na Hrvaškem, 22. in 23. februarja, smo medsebojno delile izkušnje o tem, kako je urejena problematika žensk v posameznih državah.

Ženske v sindikatih ne morejo delati same, potrebujejo podporo svojega sindikata. Treba jih je okrepiti in opolnomočiti, da prepričajo svoja vodstva o potrebi po razvoju sindikalnih politik in strategij, ki bi v sindikate privabile več žensk. V ta namen so



» Številčna udeležba sindikalistk v dejavnosti transporta je pokazala na močno žensko članstvo v sindikatih, organiziranih v dejavnosti transporta.

Foto ETF

nam članice ITF in ETF predstavile, kako se v kolektivnih pogodbah dejavnosti urejajo področja, ki se specifično dotikajo problematik žensk na splošno ali specifično v prometu. Na primer, na področju varnosti in zdravja pri delu je ključno vprašanje, kako prilagoditi delovno opremo za ženske. Ni

nenavadno tudi, da v državah, kot sta Španija ali Italija, prepoznavajo dodatne posebne potrebe ženske populacije v dobi starševstva: kako se soočiti z boleznimi rodil (npr. endometrijoza, sindrom policističnih jajčnikov, fibromialgija) ali posebno dodatno varstvo žensk v obdobju menopavze. Za te potrebe so naše sindikalistične tovarišice dosegle sklenitev dogovora, ki jim daje pravico do dodatnih dnevov dopusta ali plačane odsotnosti z dela. Obravnavale smo tudi prizadevanja za zakonodajno zaščito žensk, ki so žrtve nasilja v družini, kar je recimo v naši zakonodaji novost; pravico do dodatnih dni odsotnosti z dela omogoča najnovejša novela zakona o delovnih razmerjih (ZDR-1).

V prihodnosti bo cilj predvsem prepoznati problematike žensk kot pomembno sindikalno temo, torej da se pravice in posebno varstvo žensk nujno uveljavljajo znotraj socialnega dialoga in v okviru dogovorov v kolektivnih pogodbah dejavnosti in podjetniških kolektivnih pogodbah.

Tanja Krstova