



Sindikat delavcev prometa in zvez (SDPZ) družbe Dars, d. d., od posloводства zahteva spoštovanje dogovora s konca leta 2021, ko naj bi zaposlenim na več različnih delovnih mestih ob povišanju plač ohranili tudi do takrat dosežena napredovanja. Zbirajo pa tudi že dokumentacijo članov sindikata, ki so oškodovanci.

Potrpežljivosti sindikata je konec, ker pisma, predlogi in pozivi delodajalcu ne zaležejo, bo treba ubrati drugačno pot, pravijo. Korekten socialni dialog, ki vsebuje tudi sindikalno opozarjanje na nepravilnosti, dogovarjanje in reševanje stvari sproti, je očitno potrebno pospešiti. SDPZ, ki v družbi Dars zastopa vse vrste zaposlenih, ne le določen del, opozarja, da mora biti plačilo za opravljeno delo za vse pravično in ustrezno.

Napredovanja niso več upoštevana

Plače v Darsu so opredeljene s socialnim dialogom v podjetniški kolektivni pogodbi, pa tudi s sistemom napredovanj na podlagi pravilnika delodajalca. V njem je določeno, da napredujejo tisti, ki se izkažejo s spretnostmi in znanjem, ki je za delodajalca dragoceno. »Zaposlene napredovanje motivira, da vztrajajo pri delodajalcu, zanje je to nagrada za dobro delo, pa tudi za pripadnost delodajalcu. Gre za dragocene zaposlene, kar mora delodajalec prepoznati in nagraditi,« je konec lanskega leta SDPZ spomnil posloводство in opozoril, da so od tega načela s svojim ravnanjem močno odstopali. Oktobra 2021 je namreč sindikat začel z delodajalcem dialog za višje plače in po težkih pogajanjih uspel skleniti osnutek dogovora. S tem je bilo preprečeno sindikalno zaostrovanje aktivnosti, dogovor pa so podpisali tako sindikalisti kot vsi člani posloводства in predstavnik sveta delavcev.

Od potencialnih tožnikov, članov SDPZ in sindikata družbe Dars sindikalni odvetnik potrebuje:

1. Izpolnjeno pooblastilo
2. Pogodbe o zaposlitvi tožnikov
3. Izračun prikrajšanja na mesečnem nivoju zaradi neupoštevanja napredovanja
4. Plačilne liste, iz katerih bo razvidno prikrajšanje

Zahtevajo spoštovanje dogovora



Foto Z. M.

Po dogovoru naj bi se velikemu delu zaposlenih (delovna mesta so izrecno našteali) bruto plače povišale, ob tem pa naj bi se jim ohranila tudi pridobljena napredovanja. A so slednje delodajalci tik pred podpisom umaknili, na kar jih je sindikat posebej opozoril, dobil pa nedvoumen odgovor, da bo napredovanje vendarle ohranjeno, razlika v plači tistih, ki so napredovali, in tistih, ki še niso, pa ostala. A se to ni zgodilo.

Prikrajšanih je več kot 200

Sindikat SDPZ je takoj ukrepal in pri delodajalcu poskušal odpraviti »napako«. A jim ni uspelo in minilo je celo leto, ko so ti zaposleni ostajali brez napredovanja, ki so si ga zaslužili s svojim dobrim delom. Prikrajšanih je kar več kot 200 ljudi, ugovarjajo v SDPZ. Da ne gre le za napako delodajalca, kaže tudi dejstvo, da je delodajalec skladno s pravilnikom te iste ljudi pri naslednjem napredovanju izpustil, saj naj bi zadnji dve leti že napredovali. A kaj, ko se jim to pri plači ne pozna.

»Ne samo, da se je s to potezo delodajalec ustvaril neenakopraven položaj zaposlenih z napredovanji, hkrati je delodajalec porušil tudi zaupanje, ki se gradi med zaposlenimi in poslovodstvom. Verjamemo, da se posloводство trudi vzpostaviti sistem, kjer bodo zaposleni zavzeti za delo in pripadni delodajalcu, s tem ravnanjem pa se je zgodilo ravno nasprotno. Ravno zaposleni, ki so zaradi svojega dobrega

dela, opravljanja odgovornejših nalog, večopravnosti, več funkcionalnih znanj ali višje stopnje strokovne izobrazbe, izstopali, so prejeli impulz, da njihov prispevek s strani posloводства ni vreden nič. Plačni razredi napredovanj so osebno pridobljeni s strani posameznega zaposlenega, gre za osebno pridobljeno pravico, ki ni povezana s splošnim dvigom plač. Absolutno gre za kršitev tako Dogovora kot tudi Pravilnika o napredovanju z dne 27. 2. 2017.

Sledijo tožbe?

»Zaposlenim so bili pridobljeni plačilni razredi iz naslova napredovanj neupravičeno odvzeti oziroma je bil izbrisan njihov učinek. Posledično je sindikat dolžan ukrepati in zaposlenim ponuditi brezplačno pravno pomoč za uveljavitev zahtevkov za povračilo škode, ki jim je s tem nastala,« je SDPZ konec lanskega leta sporočil poslovodstvu. Nedavno pa so tudi novo upravo, ki je nastopila delo s prvim januarjem, pozvali k odpravi kršitev. Hkrati je SDPZ začel zbirati dokumentacijo oškodovanih in pooblastila odvetniški družbi, ki bo članstvu sindikata SDPZ brezplačno zagotovila pravno pomoč pri uveljavitvi te pravice. Zahtevi za odpravo nezakonitosti bodo v zakonitem roku sledile vložitve tožb pred pristojnim sodiščem, pravijo v SDPZ. Svojemu članstvu so že poslali potrebne obrazce in navodila (v okvirju).

Mojca Matoz