

Več kot 300 jih ne dosega minimalne plače

Sindikrat delavcev prometa in zvez (SDPZ) na Pošti Slovenije je poslovodstvu poslal zahtevo za pričetek pogajanj za redno pa tudi za izredno uskladitev plač. Nova minimalna plača je namreč porušila razmerja.

Redna uskladitev plač je po kolektivni pogodbi Pošte Slovenije določena glede na inflacijo, in sicer tako, da se do dveh odstotkov inflacija upošteva v celoti, tista med dvema in tremi odstotki po določenem ključu, če pa je ta višja, kot je sedaj, so potrebna posebna pogajanja med sindikati in delodajalcem, ki se morajo začeti in končati v marcu, uskladitev pa ne sme biti nižja od 2,5 odstotka.

Poleg tega v poštni podjetniški kolektivni pogodbi še piše, da če se v času veljavne kolektivne pogodbe v posameznem letu zviša minimalna plača, zaradi česar bi se število zaposlenih, ki bi pri delodajalcu pričelo prejemati dodatek do minimalne plače, povečalo najmanj za 300, se prične delodajalec na zahtevo reprezentativnega sindikata pri delodajalcu pogajati o izredni uskladitvi osnovnih plač. In tudi to se je zgodilo z zadnjo ministrovo določitvijo povišanja minimalne plače s 1. januarjem 2023 na 1203,36 evra bruto oziroma 878,48 evra neto.

Zahteva SDPZ je torej več kot upravičena. Zdrs krepko več kot 300 zaposlenih pod minimalno plačo na Pošti Slovenije je problem, ki ga treba rešiti takoj, še več, kot ugotavljajo v sindikatu, je precejšnje tudi število tistih s plačo tik nad minimalno.

SDPZ pričakuje od poslovodstva hiter odgovor in konstruktivna pogajanja. Pričakovanja zaposlenih so upravičena, nezadovoljstvo je že čutiti, zato je treba čim prej sestiti za pogajalsko mizo, še opozarjajo delodajalsko stran, sicer bo potrebno zaostrovanje sindikalnih aktivnosti. Odgovor poslovodstva na pobudo za pogajanja so že dobili, a ker do zaključka redakcije rezultatov še ni, bomo razplet dogajanja še spremljali.

M. M.