



STATUT SINDIKATA DELAVCEV PROMETA IN ZVEZ SLOVENIJE

I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

Sindikata delavcev prometa in zvez Slovenije (v nadaljnjem besedilu SDPZ), ki so ga ustanovili delavci v dejavnosti prometa in zvez v Republiki Sloveniji, je samostojna prostovoljna demokratična nadstrankarska interesna organizacija, v katero se včlanjujejo delavci, zaposleni v dejavnosti prometa in zvez zato, da bi v njej na organiziran način izražali in uresničevali svoje posamične in skupne interese ter uveljavljali in varovali svoj ekonomski, materialni in socialni položaj ter pravice delavcev in članov SDPZ.

2. člen

SDPZ si prizadeva:

- za vzpostavitev demokratične družbe, kjer bodo odnosi temeljili na enakopravnosti in enakih možnostih za vsakogar,
- za dostojno plačilo opravljenega dela in udeležbo delavcev v dobičku,
- za varna in zdravju neškodljiva delovna mesta,
- za izboljšanje življenjske ravni zaposlenih in njihovih družin,
- za nova delovna mesta,
- za soodločanje zaposlenih v družbah,
- za družbeno in socialno enakost
- in odpravo vseh oblik diskriminacije,
- za spoštovanje dostojanstva delavca in njegove osebnosti.

SDPZ deluje po načelih solidarnosti in vzajemnosti.

3. člen

Temeljne naloge SDPZ so:

- združevanje zaposlenih znotraj posamezne dejavnosti s ciljem skupnega delovanja, usklajevanja in uveljavljanja skupnih interesov na ravni države, območja in družbe,
- uresničevanje programskih smernic, sklepov in stališč kongresa in drugih organov SDPZ,
- uveljavljanje dostojnega plačila za delo in udeležbe delavcev na dobičku,
- uveljavljanje zdravih in varnih delovnih pogojev in delovnega okolja delavcev,
- uveljavljanje in varovanje pravice delavcev do sodelovanja pri upravljanju in soodločanju v družbah,
- uveljavljanje pravice dela in svobodne izbire zaposlitve vsem pod enakimi pogoji,
- uveljavljanje interesov in zahtev članov v zvezi z njihovim ekonomskim in socialnim položajem,
- varovanje delovne in osebne nedotakljivosti in integritete sindikalnih zaupnikov in članov,
- uveljavljanje enakih možnosti obeh spolov in sorazmerne zastopanosti žensk, mladih, invalidov in drugih v organih SDPZ,
- izobraževanje sindikalnih zaupnikov in članov za sindikalno delo,

- zagotavljanje brezplačne pravne pomoči članom pri varovanju pravic iz dela in delovnega razmerja,
- razvijanje in izvajanje vseh oblik sindikalnega boja, vključno s splošno stavko v dejavnostih SDPZ,
- sodelovanje in usklajevanje skupnih aktivnosti z drugimi sindikati.

4. člen

O združitvi, razdružitvi in ukinitvi SDPZ odloča skupščina na podlagi predhodnega posvetovanja s člani v sindikatih družb z dvotretjinsko večino vseh delegatov.

Predlog za združitev, razdružitev oziroma ukinitvev SDPZ sprejme republiški odbor SDPZ z dvotretjinsko večino vseh svojih članov.

Pobudo za združitev, razdružitev oziroma ukinitvev lahko da najmanj ena tretjina sindikatov družb oziroma najmanj ena tretjina območnih odborov SDPZ oziroma večina sindikatov družb v dejavnosti, ki se želi združiti.

5. člen

SDPZ deluje samostojno in neodvisno na podlagi lastnega programa in statuta ter skupno dogovorjenega programa in statuta Zveze svobodnih sindikatov Slovenije, katere član je. Deluje na načelih solidarnosti.

6. člen

SDPZ v skladu z interesi članstva in zaradi njihovega uresničevanja sodeluje z drugimi sindikati enakih ali sorodnih dejavnosti v državi in tujini.

SDPZ se lahko zaradi uresničevanja interesov članstva združuje oziroma povezuje v mednarodne sindikalne organizacije sindikatov prometa in zvez.

7. člen

V SDPZ se lahko včlanijo delavci iz družb, ki opravljajo naslednje dejavnosti kot pretežne dejavnosti:

- | | |
|-------|---|
| H | PROMET IN SKLADIŠČENJE |
| 49 | Kopenski promet; cevovodni transport |
| 50 | Vodni promet |
| 51 | Zračni promet |
| 52 | Skladiščenje in spremljajoče prometne dejavnosti |
| 53 | Poštna in kurirska dejavnost |
| F | GRADBENIŠTVO |
| 42.11 | Gradnja cest |
| 42.22 | Gradnja objektov oskrbne infrastrukture za elektriko in telekomunikacije |
| J | INFORMACIJSKE IN KOMUNIKACIJSKE DEJAVNOSTI |
| 61 | Telekomunikacijske dejavnosti |
| 62 | Računalniško programiranje, svetovanje in druge s tem povezane dejavnosti |
| 63 | Druge informacijske dejavnosti |

II. ČLAN SINDIKATA DELAVCEV PROMETA IN ZVEZ SLOVENIJE

8. člen

V SDPZ se lahko včlani vsak delavec, ki je v delovnem razmerju v eni od dejavnosti ali poddejavnosti naštetih v 7. členu tega statuta.

V SDPZ se lahko včlanijo tudi drugi delavci, ki so v delovnem razmerju v sorodnih ali drugih dejavnostih ter upokojeni delavci iz dejavnosti, naštetih v 7. členu tega statuta.

Član SDPZ ne more biti član drugega sindikata dejavnosti.

9. člen

Članstvo v SDPZ zadržijo člani, ki so začasno izgubili delo.

Ti člani uveljavljajo vse pravice in dolžnosti člana sindikata v okviru sindikata podjetja oz. družbe (v nadaljevanju: družbe) v katerem je bil pred pričetkom služenja vojaškega roka oziroma je bil zaposlen pred izgubo dela, v območni organizaciji ZSSS in Sindikatu delavcev prometa in zvez Slovenije.

10. člen

Član sindikata, ki ima delodajalska upravičenja (vodilni in vodstveni delavci, ki odločajo o pravicah in obveznostih delavcev), ne more biti izvoljen v organe SDPZ.

11. člen

Delavec se včlani v SDPZ s podpisom pristopne izjave.

Član ima člansko izkaznico.

12. člen

Član SDPZ uresničuje svoje pravice, ugodnosti in dolžnosti posamično in skupaj z drugimi člani.

Član SDPZ ima pravico:

- svobodno izražati svoje interese in jih usklajevati z interesi drugih članov;
- sodelovati v oblikovanju skupnih interesov, predlogov in zahtev SDPZ na vseh ravneh njegove organiziranosti;
- uveljavljati predloge, zahteve in stališča v svojem delovnem okolju;
- aktivno sodelovati v akcijah SDPZ na vseh ravneh njegove organiziranosti in organizacij sindikatov, v katere se združuje oziroma povezuje;
- voliti in biti voljen v organe SDPZ na vseh ravneh njegove organiziranosti;
- dati pobudo za ugotavljanje odgovornost članov organov in nosilcev funkcij SDPZ;
- do strokovnega izobraževanja in izpopolnjevanja za sindikalno delo;
- do brezplačnega pravnega svetovanja in nudenja pravne pomoči in zaščite v sporih iz dela in delovnega razmerja;
- do varstva v primerih, če bi bil zaradi sindikalnih aktivnosti postavljen v manj ugoden ali kako drugače podrejen položaj v primerjavi s položajem pred temi aktivnostmi;
- do varstva zaradi sodelovanja v protestnih akcijah, ki jih organizira SDPZ oziroma organizacija sindikatov, v katero se SDPZ združuje oziroma skupaj z drugimi člani.

Ugodnosti člana so:

- denarna pomoč v primeru prisilne poravnave ali stečaja ter naravne nesreče;
- denarna pomoč iz namenskih skladov v primeru stavke, ki jo organizira SDPZ;
- nezgodno zavarovanje za primer smrti, invalidnosti ali smrti zaradi bolezni za vse člane;
- dodatno izobraževanje in usposabljanje za sindikalno delo;
- možnost najema kreditov v Delavski hranilnici pod ugodnejšimi pogoji;
- možnost koriščenja dopusta v počitniških kapacitetah SDPZ;
- možnost sodelovanja v sindikalni, kulturni in rekreativni dejavnosti;
- prejemanje glasila Delavska enotnost na domači naslov;
- kartica ugodnosti za cenejše nakupe in storitve.

Član pridobi pravice in ugodnosti in prejšnjih dveh odstavkov po šestih (6) mesecih članstva in rednega plačevanja članarine SDPZ.

Dolžnosti člana so:

- redno mesečno plačevati članarino SDPZ;
- delovati v skladu s programskimi in statutarnimi akti organizacij SDPZ;
- sodelovati v akcijah organizacij SDPZ na vseh ravneh organiziranosti;
- opredeljevati se do vseh oblik in metod sindikalnega boja in sodelovati v njih;
- izobraževati in usposablјati se za sindikalno delovanje.

Člani uresničujejo in uveljavljajo svoje pravice in dolžnosti v sindikatu družbe in v organih SDPZ Slovenije.

Uresničevanje posameznih pravic, ugodnosti in dolžnosti se podrobneje opredeli z akti SDPZ.

13. člen

Članstvo v SDPZ preneha:

- s smrtjo člana;
- z izstopom člana na podlagi pisne izjave;
- s preходом v drug sindikat dejavnosti v okviru ZSSS;
- s črtanjem;
- z izključitvijo.

Član je lahko izključen iz SDPZ, če je grobo kršil statut ali deloval v nasprotju z interesi članstva oziroma sindikata družbe. Sklep o izključitvi sprejme sindikat družbe. Ko sindikat družbe odloča o izključitvi člana, ga mora povabiti na sejo in mu omogočiti, da se izjasni o očitanih kršitvah, ki imajo lahko za posledico izključitev.

O pritožbi člana zoper izključitev iz članstva odloča Republiški odbor SDPZ, kakor tudi o drugih sporih v zvezi s članstvom sindikata dejavnosti. Odločitev Republiškega odbora SDPZ o izključitvi člana je dokončna.

Član, ki izstopa, mora dati izstopno izjavo. Izstopna izjava je pisna. Članu izstopa ni potrebno utemeljiti. Ugotovitveni sklep o izstopu člana sprejme sindikat družbe.

Član se črta iz članstva, če kljub predhodnemu pisnemu opozorilu tri mesece zapored ali tri mesece v šestih mesecih ne plača članarine. Sklep o črtanju člana sprejme sindikat družbe. Sindikat družbe lahko povabi na svojo sejo člana, katerega črtanje iz članstva je predlagano, da obrazloži svoje ravnanje.

Član, ki je izključen, ki je izstopil oziroma je bil črtan iz članstva, je dolžan vrniti člansko izkaznico.

Sindikat družbe je dolžan najkasneje v mesecu dni sporočiti Republiškem odboru SDPZ podatke o članu, ki je bil izključen, ki je izstopil oziroma je bil črtan iz članstva.

Postopke iz prejšnjih členov za člane, ki so samostojno vključeni v SDPZ vodi na predlog območne organizacije sindikata Izvršni odbor SDPZ.

14. člen

Član, ki je bil izključen, lahko pisno zaprosi za ponovno včlanitev, vendar ne prej kot eno leto po dokončnosti sklepa o izključitvi.

Član, ki je izstopil iz članstva, lahko pisno zaprosi za ponovno včlanitev eno leto po sprejemu sklepa o izstopu.

Član, ki je bil črtan iz članstva, lahko pisno zaprosi za ponovno včlanitev šest mesecev po sprejemu odločitve o črtanju.

Odločitev o ponovni včlanitvi po prejšnjih treh odstavkih tega člena sprejme sindikat družbe. Odločitev je lahko zavrnilna. Sklep o zavrnitvi ponovne včlanitve mora biti obrazložen. Odločitev sindikata družbe o ponovni včlanitvi je dokončna.

15. člen

Sindikat družbe v svojih pravilih določi, kateri organ sindikata družbe sprejema odločitve o izključitvi člana, o izstopu člana in o črtanju člana iz članstva ter o ponovni včlanitvi.

Republiški odbor SDPZ lahko s posebnim aktom podrobneje določi postopke odločanja o prenehanju članstva in ponovni včlanitvi.

III. ORGANIZIRANOST IN DELOVANJE SDPZ

16. člen

SDPZ Slovenije je nacionalna stanovsko-interesna organizacija delavcev, organizirana po:

- delovno proizvodnem načelu in
- teritorialnem načelu.

17. člen

Temeljni obliki delovanja in organiziranosti sindikata sta:

- sindikat v družbi in
- sindikat delavcev prometa in zvez Slovenije.

SINDIKAT V DRUŽBI

18. člen

Sindikrat v družbi je temeljna organizacijska oblika SDPZ Slovenije.

Sindikrat v družbi je pravna oseba v skladu z zakonom o reprezentativnosti sindikatov. Sindikrat v družbi vodi predsednik, ki sklicuje in vodi tudi izvršni organ ter predstavlja sindikrat družbe.

V sindikatu družbe člani neposredno in preko svojih oblik delovanja svobodno in samostojno izražajo svoje interese ter jih usklajujejo med seboj in z drugimi organiziranimi reprezentativnimi sindikati v družbi ter uveljavljajo v organih v družbi, območni organizaciji ZSSS in v SDPZ Slovenije, ko gre za njihov ekonomski, materialni in socialni položaj.

Člani uredijo organiziranost in delovanje sindikata družbe s pravili, katerih podlaga je Statut SDPZ in jih sprejmejo na občnem zboru ali članskem sestanku.

19. člen

V eni gospodarski družbi se lahko organizira en sindikrat delavcev prometa in zvez Slovenije. Če je družba delovno organizirana v samostojne in teritorialno ločene dele, se v posameznih delih družbe v skladu s pravili sindikata družbe organizirajo sindikalne podružnice, ki imajo lahko pooblastila v pravnem prometu v skladu s pravili sindikata v družbi in so udeležene na delu članarine, ki pripada sindikatu družbe.

Sindikalna podružnica na zboru članov sindikalne podružnice sprejme svoja pravila, ki morajo biti v skladu s pravili sindikata družbe in h katerim da soglasje izvršni organ sindikata družbe.

Sindikalne podružnice so se dolžne medsebojno usklajevati in skupno nastopati v okviru sindikata družbe, ko gre za urejanje družbeno ekonomskega položaja ter pravic, dolžnosti in odgovornosti delavcev iz dela in delovnega razmerja.

20. člen

V poslovnem sistemu (obvladujoča družba z odvisnimi družbami, družba - mati z družbami - hčerami) se lahko vsi člani SDPZ organizirajo v en sindikrat družbe, v katerem uresničujejo svoje pravice, ugodnosti in dolžnosti.

V vsaki družbi, ki sestavlja poslovni sistem, se člani sindikata organizirajo v sindikalno podružnico, ki opravlja naloge in ima pooblastila, določena s pravili sindikata poslovnega sistema.

21. člen

Sindikrat družbe sprejme za svoje delovanje programske usmeritve, katerih uresničevanje spremlja in ocenjuje na letnih sestankih in občnem zboru. Pri načrtovanju usmeritev upošteva usmeritve in ostale dokumente SDPZ ter skupne programske dokumente in stališča, sprejeta v ZSSS.

22. člen

Organi sindikata družbe so:

- Občni zbor;
- Predsednik sindikata družbe;
- Izvršni organ;
- Nadzorni odbor.

23. člen

Najvišji organ sindikata družbe je občni zbor, ki ga skliče izvršni organ sindikata družbe praviloma na vsakih pet let. Občni zbor sestavljajo vsi člani sindikata družbe.

V sindikatih družb z velikim številom članov, v sindikatih družb, ki so organizirani v sindikalne podružnice, in v sindikatih družb - poslovnih sistemih, se občni zbori lahko opravijo po predstavnikiškem sistemu. Člani sindikata na članskih sestankih sindikalnih podružnic in/oziroma po delih notranje organiziranosti sindikata družbe izvolijo svoje predstavnike za občni zbor sindikata družbe.

Občni zbor:

- oceni delovanje sindikata družbe in njegovih organov v preteklem mandatnem obdobju;
- sprejme programske usmeritve za delovanje sindikata družbe za naslednje mandatno obdobje;
- sprejema pravila oziroma spremembe in dopolnitve pravil sindikata družbe;
- izvoli, v skladu s pravili sindikata družbe, predsednika sindikata družbe ter predsednika in člane nadzornega odbora, ter sprejme ugotovitveni sklep o sestavi izvršnega organa sindikata družbe.

24. člen

Člani sindikata se najmanj enkrat letno sestanejo na članskem sestanku. Ta je lahko organiziran po delih notranje organiziranosti sindikata družbe.

Na letnem članskem sestanku člani sindikata ocenijo svoje delo, delo nosilcev funkcij v minulem obdobju, sprejmejo letni program dela ter se seznanijo z morebitnimi ugotovitvami nadzornega odbora in po potrebi dopolnijo sestavo svojih organov.

Člani sindikata na letnem sestanku ocenijo tudi delo Sindikata delavcev prometa in zvez Slovenije v minulem obdobju.

25. člen

Predsednik sindikata družbe zastopa in predstavlja sindikat družbe. Predsednik sindikata družbe je hkrati predsednik izvršnega organa sindikata družbe.

Predsednik sindikata družbe je pooblaščen sindikalni zaupnik v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo.

Predsednik sindikata družbe ima lahko enega ali več namestnikov.

IZVRŠNI ORGAN

26. člen

Izvršni organ (izvršni odbor, predsedstvo ali konferenca) sestavljajo sindikalni zaupniki, ki jih izvolijo člani v svojih sindikalnih skupinah, podružnicah ali drugače imenovanih organizacijskih oblikah sindikata družbe, na podlagi pravil sindikata družbe.

Izvršni organ vodi delo sindikata družbe, uresničuje sprejete sklepe, poroča članstvu o delu sindikata družbe, vodi finančne zadeve in predstavlja sindikat družbe.

Izvršni organ izvoli izmed svojih članov sekretarja in blagajnika.

Seje izvršnega organa sklicuje in vodi predsednik sindikata družbe.

27. člen

Izvršni organ:

- usmerja, spodbuja in omogoča članom SDPZ, da izražajo svoje posamične in skupne interese, da sprožajo vprašanja, o katerih morajo razpravljati organi sindikata družbe ter drugih ravni sindikalne organiziranosti in institucije oblasti, da bi do njih opredelili svoja stališča in aktivnosti;
- deluje in si prizadeva za stalno izboljševanje delovnih in življenjskih pogojev članov in drugih delavcev ter njihovega ekonomskega, materialnega in socialnega položaja;
- pripravlja in organizira sklepanje podjetniških kolektivnih pogodb ter usmerja in usklajuje delo pogajalske skupine sindikata;
- obravnava predloge splošnih aktov družbe, ki so pomembni za ekonomski, materialni in socialni položaj ter varstvo pravic delavcev;
- spremlja izvajanje kolektivne pogodbe dejavnosti in podjetniških kolektivnih pogodb in drugih aktov družbe;
- sodeluje v kandidacijskih in volilnih postopkih za izvolitev sveta delavcev v družbi;
- sodeluje s svetom delavcev v družbi in predstavniki delavcev v organih družbe;
- se posvetuje z organi družbe oziroma njihovimi pooblaščenimi predstavniki o vseh vprašanjih, o katerih se mora delodajalec posvetovati s sindikatom;
- obravnava podatke in informacije v zvezi z delom, poslovanjem in razvojem družbe, ki vplivajo na socialni in materialni položaj delavcev, ter se do njih opredeljuje;
- prizadeva si za čim višji družbeni standard delavcev;
- spremlja izvajanje ukrepov za zagotavljanje varnih in zdravih delovnih pogojev in humanizacijo delovnega in bivalnega okolja;
- sklepa pogodbo med družbo in sindikatom o zagotavljanju pogojev za sindikalno delo;
- pomaga članom pri uveljavljanju njihovih pravic iz dela ter v primeru sporov pomaga članom pri zagotavljanju brezplačnega pravnega svetovanja in nudenja pravne pomoči;
- razvija vzajemnost in solidarnost med delavci;
- skrbi za organizacijo kulturnih, športnih in drugih aktivnosti za svoje članstvo;
- nadzira pobiranje in odvajanje članarine za člane SDPZ;
- uveljavlja različne oblike in metode pritiska sindikata, vključno z organiziranjem in vodenjem stavke;
- sproža spore, ko ugotovi kršitve podjetniške oziroma panožne kolektivne pogodbe;
- opravlja druge naloge v skladu s tem statutom, pravili sindikata družbe ter zakoni, kolektivnimi pogodbami in splošnimi akti.

28. člen

Nadzorni odbor:

- nadzira zbiranje in namensko porabo sindikalne članarine v sindikatu družbe;
- kontrolira letni obračun sindikata družbe;
- svojih ugotovitvah poroča na članskih sestankih in občnem zboru;
- po zaključku poslovnega leta dostavi dokumente o poslovanju v SDPZ.

29. člen

Vsaka organizacijska oblika sindikata družbe ima svojega sindikalnega zaupnika, ki je praviloma član izvršnega organa sindikata družbe. Sindikalni zaupnik je nosilec in povezovalec dela med organizacijsko obliko sindikata družbe in izvršnim organom sindikata družbe ter drugimi dejavniki v družbi, ko gre za specifične interese članov, ki jih predstavlja.

Republiški odbor SDPZ Slovenije lahko s sklepom določi podrobnejše kriterije za določanje števila sindikalnih zaupnikov v sindikatih družb, upošteva posebnosti dejavnosti, organizacijo dela, organizacijo delovnega časa, teritorialno razmeščenost družbe ipd.

30. člen

Sindikalni zaupnik:

- predstavlja in varuje interese članov;
- sklicuje sestanke svoje organizacijske oblike;
- je član izvršilnega organa sindikata družbe, kjer izraža, uveljavlja in usklajuje interese ter zahteve članov, ki jih predstavlja, z interesi in zahtevami članov sindikata družbe v drugih organizacijskih oblikah sindikata družbe;
- posreduje pobude, mnenja in zahteve izvršilnemu organu in seznanja člane z njegovimi stališči;
- sodeluje s sindikalnimi zaupniki drugih organizacijskih delov; zbira pobude, ugotavlja interese članov v svoji skupini in pripravlja predloge stališč;
- sodeluje v postopkih uveljavljanja pravic članov sindikata iz delovnega razmerja in v postopkih varstva njihovih pravic;
- spremlja uresničevanje pravic delavcev iz delovnega razmerja in predlaga izvršnemu organu sindikata ukrepe v primeru kršitev;
- seznanja člane s pravicami in dolžnostmi, ki izhajajo iz zakonov, kolektivnih pogodb in splošnih aktov družbe;
- utrjuje sindikalno pripadnost, pridobiva nove člane, obvešča organe sindikata o spremembah članstva;
- sodeluje v pripravah in organiziranju stavke.

Predsednik sindikata in sindikalni zaupniki zaradi sindikalne dejavnosti uživajo delovno-pravno imuniteto v skladu z zakonom in kolektivno pogodbo.

Sindikalni zaupniki in drugi člani sindikata, ki so člani sveta delavcev, si prizadevajo za večji vpliv delavcev na sprejemanje odločitev tako, da:

- izvršnemu organu redno poročajo o delu sveta delavcev;
- se predhodno posvetujejo o vseh pomembnih odločitvah, ki jih bo sprejemal svet delavcev;
- na članskih sestankih seznanjajo člane z delom sveta delavcev.

OBMOČNI ODBOR SDPZ

31. člen

Območne odbore SDPZ ustanovi Republiški odbor SDPZ Slovenije s sklepom, s katerim določi območje, na katerem deluje območni odbor, naloge območnega odbora in število članov območnega odbora.

Pobudo za ustanovitev območnega odbora lahko da eden ali več sindikatov družb z območja, na katerem naj bi deloval območni odbor.

Republiški odbor SDPZ Slovenije lahko s sklepom vnaprej določi kriterije za ustanovitev območnih odborov (število članov, število sindikatov družb, velikost območja ipd.).

Republiški odbor ukine območni odbor SDPZ, če odbor več kot 12 mesecev ne deluje oziroma če člani odbora predlagajo njegovo ukinitvev.

32. člen

Območni odbor je oblika in metoda dela. Svoje aktivnosti vodi v skladu s smernicami SDPZ Slovenije. Obravnava probleme, ki so skupni vsem zaposlenim v prometu in zvezah na določenem območju.

33. člen

Seje območnega odbora sklicuje in vodi predsednik, ki ga izvolijo člani iz svoje sredine.

Strokovna, sekretarska in organizacijska dela, potrebna za delovanje območnega odbora, opravlja strokovni delavec, ki ga samostojno ali v sodelovanju z drugimi sindikati dejavnosti, ki so združeni v ZSSS, oziroma v sodelovanju z območno organizacijo ZSSS, na območju katere bo območni odbor (pretežno) opravljal svojo dejavnost, imenuje Republiški odbor SDPZ Slovenije.

SINDIKAT DELAVCEV PROMETA IN ZVEZ SLOVENIJE

34. člen

Organi SDPZ Slovenije so:

- skupščina;
- republiški odbor;
- predsednik;
- generalni sekretar;
- izvršni odbor;
- nadzorni odbor.

SKUPŠČINA

35. člen

Skupščina je najvišji organ SDPZ Slovenije.

Skupščina SDPZ Slovenije se sestaja vsako peto leto na programsko-volilni seji in vsako leto na letni seji.

Skupščino SDPZ Slovenije sklicuje Republiški odbor SDPZ, ki s sklepom o sklicu določi datum in kraj skupščine, skupno število delegatov skupščine in kriterije za izvolitev delegatov.

Delegati skupščine so po statusu člani Republiškega in Nadzornega odbora SDPZ Slovenije. Večino vseh delegatov skupščine morajo sestavljati izvoljeni delegati.

V enakem sestavu kot programsko-volilno sejo skupščine Republiški odbor sklicuje letne seje skupščine SDPZ Slovenije. Letna seja mora biti sklicana najmanj 30 dni pred sejo.

36. člen

Naloge skupščine SDPZ Slovenije so:

- odloča o združitvi, razdružitvi in ukinitvi SDPZ;
- sprejema statut in programske usmeritve ter stavkovna pravila SDPZ;
- obravnava in ocenjuje delovanje SDPZ Slovenije in njegovih nosilcev funkcij med dvema skupščinama;
- voli predsednika, podpredsednika in generalnega sekretarja SDPZ Slovenije ter člane nadzornega odbora SDPZ Slovenije;
- verificira izvolitev članov Republiškega odbora.

IZREDNA SKUPŠČINA

37. člen

Za obravnavo pomembnejših vprašanj ekonomskega, socialnega, materialnega in pravnega položaja članov SDPZ ali pomembnejših vprašanj razvoja dejavnosti prometa in zvez lahko Republiški odbor SDPZ Slovenije skliče izredno skupščino. Skliče jo na lastno pobudo ali na pobudo ene tretjine sindikatov družb oziroma na pobudo kateregakoli odbora dejavnosti SDPZ.

Rok sklica, kraj izredne skupščine in njena sestava se prilagodi razmeram oz. potrebam.

REPUBLIŠKI ODBOR SDPZ SLOVENIJE

38. člen

Republiški odbor SDPZ Slovenije je najvišji stalni organ SDPZ med dvema skupščinama.

Člani republiškega odbora so predsednik, podpredsednik in generalni sekretar SDPZ, predsedniki odborov dejavnosti, ki delujejo v republiškem odboru, predsedniki območnih odborov SDPZ ter predsedniki sindikatov družb s 100 ali več člani.

Mandat članov republiškega odbora je pet let.

39. člen

Število članov republiškega odbora SDPZ Slovenije je spremenljivo.

Republiški odbor potrdi mandate predsednikom odborov dejavnosti in območnih odborov SDPZ na prvi seji po njihovi izvolitvi.

Republiški odbor potrdi mandate predsednikom družb s 100 ali več člani na svoji konstitutivni seji, mandate predsednikov sindikatov družb, ki v času mandata republiškega odbora izpolnijo pogoj 100 članov, pa na prvi seji po izpolnitvi pogoja.

Če se število članov sindikata v družbi zniža pod 100, predsednik takega sindikata družbe ostaja član republiškega odbora do konca mandata.

Mandat članov republiškega odbora je enak mandatu republiškega odbora kot celote.

40. člen

Republiški odbor deluje na podlagi programskih usmeritev, ki jih sprejme skupščina SDPZ Slovenije.

Naloge Republiškega odbora SDPZ Slovenije so:

- obravnava splošna in skupna vprašanja, ki zadevajo ekonomski, materialni in socialni položaj članov SDPZ in vseh delavcev v dejavnostih prometa in zvez ter sprejema pobude, predloge, stališča in zahteve ter se v organizacijah in organih SDPZ in ZSSS, organih družb in države, organizirano zavzema za njihovo uresničitev;
- po potrebi oblikuje skupna stališča in podlage za sklepanje kolektivnih pogodb v dejavnostih, naštetih v 7. členu tega statuta;
- oblikuje in sprejema stališča k predlogom zakonov in drugih predpisov, njihovih sprememb in dopolnitev s področja delovnega prava;
- opredeljuje se do predlogov zakonov, drugih predpisov in državnih ukrepov, ki zadevajo ekonomske in socialne interese in položaj delavcev dejavnosti prometa in zvez;
- usmerja aktivnosti sindikatov družb ter drugih oblik organiziranja SDPZ in jim zagotavlja strokovno pomoč pri uresničevanju skupno dogovorjenih nalog;
- daje pobude, predloge in zahteve organom ZSSS za obravnavo tistih vprašanj, ki so skupnega pomena za članstvo;
- v organih in organizacijah države zastopa in uresničuje specifične interese članstva;
- organizira razne oblike pritiska, vključno s splošno stavko delavcev dejavnosti prometa in zvez v Sloveniji;
- sprejema usmeritve za vodenje kadrovske politike v organizacijah in organih SDPZ ter določa kandidatno listo za nosilce funkcij ter člane nadzornega odbora SDPZ Slovenije;
- obravnava in daje pripombe na kongresne dokumente ZSSS;
- obravnava in daje podporo kandidatu za predsednika ZSSS;
- sprejme pravilnike, ki urejajo financiranje in finančno materialno poslovanje;
- obravnava poročilo o financiranju in finančno-materialnem poslovanju SDPZ Slovenije;
- odloča o oblikovanju namenskih sredstev;
- voli predstavnike SDPZ Slovenije v organe ZSSS in organizacije in organe na ravni države;
- sprejema zaključni račun SDPZ Slovenije;
- sprejema Pravilnik o podeljevanju priznanj SDPZ Slovenije;
- odloča o sprožitvi postopkov pred Ustavnim sodiščem RS;
- ustanavlja odbore dejavnosti, določa njihova področja dela in naloge ter njihovo sestavo;

- ustanavlja območne odbore SDPZ, določa območja njihovega delovanja, njihove naloge in njihovo sestavo;
- verificira člane izvršnega odbora republiškega odbora;
- v primeru utemeljenega suma, da so kršene določbe tega statuta in programskih usmeritev SDPZ Slovenije, skliče sejo izvršilnega organa sindikata družbe, v izjemnem primeru pa lahko skliče občni zbor;
- skliče sejo območnega odbora SDPZ, če odbor ne opravlja svojih nalog;
- sprejema poslovnik o delu republiškega odbora, izvršnega odbora, odborov dejavnosti in območnih odborov;
- opravlja druge naloge v skladu z določbami tega statuta in programskimi usmeritvami SDPZ.

Za svoje delo je republiški odbor odgovoren skupščini SDPZ Slovenije in članom SDPZ Slovenije.

PREDSEDNIK SDPZ SLOVENIJE

41. člen

Predsednik SDPZ Slovenije predstavlja SDPZ in je hkrati predsednik Republiškega odbora SDPZ Slovenije in njegovega izvršnega odbora. Predsednik opravlja funkcijo nepoklicno.

Predsednik SDPZ Slovenije sklicuje in vodi seje republiškega odbora in njegovega izvršnega odbora.

Predsednik SDPZ Slovenije ima mandatno dobo pet let in je lahko ponovno izvoljen.

Predsednik je lahko razrešen, če mu letna skupščina SDPZ Slovenije izreče nezaupnico. O razrešitvi se lahko odloča že na isti seji skupščine SDPZ Slovenije. Hkrati z razrešitvijo mora skupščina začeti postopek izvolitve novega predsednika. Do izvolitve novega predsednika opravlja njegove naloge podpredsednik SDPZ Slovenije.

Predsednik SDPZ Slovenije je lahko le delavec, ki je v delovnem razmerju pri delodajalcu, ki opravlja dejavnost na področju prometa in zvez.

Predsednika SDPZ Slovenije v času njegove odsotnosti nadomešča podpredsednik z vsemi pooblastili.

GENERALNI SEKRETAR SDPZ SLOVENIJE

42. člen

Generalni sekretar SDPZ Slovenije zastopa SDPZ Slovenije pred državnimi organi in organizacijami ter drugimi interesnimi oziroma nevladnimi organizacijami na ravni države.

Generalni sekretar organizira delovanje organov SDPZ in je odgovoren za izvajanje njihovih odločitev, razen če nadzorni odbor ne odloči drugače, ter usklajuje delo odborov dejavnosti

in območnih odborov ter opravlja druge naloge na organizacijskem in kadrovskem področju v skladu z določbami tega statuta, drugih aktov SDPZ in sklepi republiškega odbora.

Generalni sekretar je odredbodajalec finančnega načrta SDPZ Slovenije in je odgovoren za finančno in materialno poslovanje SDPZ Slovenije.

Generalni sekretar samostojno opravlja svoje naloge in je za svoje delo odgovoren skupščini in republiškemu odboru.

43. člen

Generalni sekretar svojo funkcijo opravlja profesionalno, svoje pravice iz delovnega razmerja pa uresničuje v SDPZ Slovenije v skladu z akti, ki v SDPZ urejajo delovna razmerja in v skladu s sklenjeno pogodbo o zaposlitvi.

Generalni sekretar je lahko oseba, ki ima najmanj višješolsko (visokošolsko) strokovno izobrazbo družboslovne smeri in večletne delovne izkušnje v sindikatu.

Generalni sekretar je izvoljen za pet letni mandat in je lahko ponovno izvoljen.

44. člen

Generalni sekretar je lahko predčasno razrešen, če s svojim delovanjem grobo krši ta statut, deluje v nasprotju s programskimi usmeritvami SDPZ, povzroči večjo materialno ali moralno škodo SDPZ ali na drug način škoduje interesom, položaju in ugledu SDPZ Slovenije. Postopek razrešitve začne republiški odbor s sklepom na podlagi utemeljenega in dokumentiranega pisnega predloga, ki ga lahko dajo izvršni odbor republiškega odbora, najmanj tretjina članov republiškega odbora, najmanj tretjina območnih odborov ali najmanj tretjina odborov dejavnosti. Republiški odbor začne postopek razrešitve tudi, če je skupščina izrekla nezaupnico generalnemu sekretarju. O razrešitvi odloči letna seja skupščine SDPZ, v nujnih primerih pa republiški odbor z najmanj $\frac{3}{4}$ večino vseh članov. Hkrati z razrešitvijo mora organ SDPZ, ki razrešil generalnega sekretarja začeti postopek izvolitve novega generalnega sekretarja ter imenovati vršilca dolžnosti generalnega sekretarja.

V času od začetka postopka razrešitve do razrešitve generalni sekretar ne more opravljati svojih nalog. Oseba, ki je bila razrešena s funkcije generalnega sekretarja ima trimesečni odpovedni rok, ki začne teči z naslednjim dnem, ko je bila razrešena.

SDPZ Slovenije je dolžan osebi, ki je bila razrešena s funkcije generalnega sekretarja brez utemeljenih razlogov, izplačati odškodnino v višini šestih mesečnih plač v višini plače, izplačane v zadnjem mesecu opravljanja funkcije.

IZVRŠNI ODBOR REPUBLIŠKEGA ODBORA

45. člen

Izvršni odbor republiškega odbora je izvršilni organ republiškega odbora SDPZ Slovenije, kateremu je tudi odgovoren za svoje delo.

Izvršni odbor republiškega odbora sestavljajo predsednik, podpredsednik in generalni sekretar SDPZ Slovenije in predsedniki odborov dejavnosti

Izvršni odbor republiškega odbora opravlja zlasti naslednje naloge:

- pripravlja odločitve za seje republiškega odbora;
- sprejema odločitve za uresničevanje programskih in drugih nalog;
- usmerja in usklajuje delo območnih odborov, odborov dejavnosti in sindikatov družb za uresničitev odločitev organov SDPZ in uresničevanje skupno dogovorjene politike v okviru ZSSS;
- po pooblastilu republiškega odbora sprejema odločitve iz njegove pristojnosti, kadar ni mogoče ali ni smotrno sklicati seje republiškega odbora, o takih odločitvah je dolžan poročati na prvi naslednji seji republiškega odbora;
- vodi kandidacijske postopke za nosilce funkcij v SDPZ Slovenije;
- predlaga republiškem odboru finančni načrt in zaključni račun SDPZ Slovenije;
- organizira informativno dejavnost in organizira stike z javnostjo;
- opravlja druge naloge v skladu s tem statutom, akti SDPZ Slovenije in sklepi republiškega odbora.

ODBORI DEJAVNOSTI

46. člen

Odbori dejavnosti so oblika delovanja republiškega odbora. Republiški odbor ustanovi odbore dejavnosti s sklepom, s katerim določi področje dela posameznega odbora, njihove naloge in njihovo sestavo. Mandat članov odborov dejavnosti je enak mandatu republiškega odbora.

Odbori posameznih dejavnosti v prometu in zvezah samostojno obravnavajo vse tiste zadeve, ki so specifične za določeno dejavnost. Sodelujejo v pogajanjih za sklenitev kolektivnih pogodb v dejavnosti prometa in zvez in spremljajo izvajanje le-teh. Obravnavajo gradiva za sprejem zakonskih ali podzakonskih aktov, pomembnih za določeno dejavnost in sprejemajo stališča za oblikovanje sklepov na Republiškem odboru.

Člani odborov dejavnosti so predsedniki sindikatov družb in drugih oblik poslovnega organiziranja. Predsednika odbora izvolijo člani odbora iz svoje sredine na konstitutivni seji odbora, ki jo skliče predsednik SDPZ.

NADZORNI ODBOR

47. člen

Nadzorni odbor SDPZ Slovenije spremlja in nadzira zbiranje in namensko porabo članarine ter finančno in materialno poslovanje republiškega in območnih odborov SDPZ Slovenije, po potrebi v primeru suma večjih nepravilnosti pa tudi v sindikatih družb.

Nadzorni odbor spremlja in ugotavlja skladnost porabe sredstev s finančnim načrtom republiškega in območnih odborov SDPZ, nudi strokovno in drugo pomoč sindikatom družb,

poroča skupščini SDPZ o svojem delu in ugotovitvah ter daje mnenje republiškem odboru k predlogu zaključnega računa.

Nadzorni odbor šteje tri člane in tri namestnike. Predsednika izvolijo člani nadzornega odbora na svoji prvi seji po izvolitvi.

Nadzorni odbor deluje na sejah vedno v polni sestavi (predsednik in dva člana oziroma namestnika).

IV. ODNOSI IN SPREJEMANJE ODLOČITEV

48. člen

Medsebojni odnosi pri sprejemanju odločitev v organizacijah in organih SDPZ Slovenije temeljijo na upoštevanju različnosti mnenj, nasprotnih stališč, demokratičnem usklajevanju različnih interesov in stališč, odgovornosti za predlaganje in sprejem odločitev, javnosti dela organizacij in organov, nadzoru članstva med delom organov in pravočasnem medsebojnem obveščanju.

49. člen

Pri sprejemanju odločitev v sindikatu družbe sodelujejo člani SDPZ v družbi.

Način sprejemanja odločitev in način glasovanja na občnih zborih, letnih članskih sestankih in sindikalnih skupinah oziroma drugih oblikah notranjega organiziranja v sindikatu družbe se opredeli v pravilih sindikata družbe. V pravilih sindikata družbe je lahko določeno, da je občni zbor, letni članski sestanek ali sestanek sindikalne skupine, čeprav ob uri sklica ni bilo predpisanega kvoruma, sklepčen pol ure po sklicu, ne glede na število prisotnih članov.

Za sprejemanje odločitev v organih sindikata družbe veljajo določbe tega statuta o sprejemanju odločitev v organih SDPZ Slovenije.

50. člen

Pri sprejemanju odločitev v organih SDPZ Slovenije mora biti prisotna večina vseh članov organa.

Odločitve v organih SDPZ Slovenije se sprejemajo z usklajevanjem interesov in sporazumevanjem. Če sporazumne in usklajene odločitve ni mogoče sprejeti, se odločitev sprejme z glasovanjem.

Odločitev je sprejeta, če zanjo glasuje več kot polovica prisotnih članov organa, razen če s tem statutom ni določena drugačna večina.

S statutom oziroma pravili se lahko za sprejemanje posameznih odločitev na posameznih organih SDPZ določi drugačna kvalificirana večina.

51. člen

Organ SDPZ, ki je odločitev sprejel, je odgovoren za njeno uresničevanje, drugi organi pa le, če so sodelovali pri njenem sprejemanju.

Organ SDPZ lahko pred sprejemom odločitve, ki je bistvenega pomena za člane, pridobiti njihovo mnenje (javna razprava, sindikalni referendum, ipd.).

Organ SDPZ mora, ko odloči, da bo pridobil mnenje članstva, določiti rok in način pridobitve mnenja članstva.

Sindikalni referendum kot najširšo obliko pridobitve mnenj članov lahko razpiše le republiški odbor SDPZ Slovenije

52. člen

Organi SDPZ Slovenije so dolžni obravnavati pobude in predloge članov, organizacij in organov SDPZ. Obravnavati jih morajo čimprej, najpozneje pa v dveh mesecih po prejemu. Pobudo oziroma predlog najprej obravnava sindikat družbe. Sindikat družbe pobudo oziroma predlog člana skupaj s svojim mnenjem posreduje pristojnemu organu SDPZ Slovenije.

Pobudo oziroma predlog organizacija oziroma organ SDPZ posreduje neposredno pristojnemu organu SDPZ Slovenije.

Organi SDPZ Slovenije pri obravnavanju pobud in predlogov upoštevajo načelo javnosti in načelo odgovornosti.

S svojo odločitvijo pristojni organi SDPZ Slovenije seznanijo člana, organizacijo oziroma organ SDPZ, ki je pobudo oziroma predlog dal.

STAVKA

53. člen

Stavka se v skladu s stavkovnimi pravili lahko organizira v posamezni družbi ali njenem delu, na posameznem območju, v posamezni dejavnosti ali kot stavka vseh članov SDPZ Slovenije.

Stavka se lahko organizira kot opozorilna ali kot splošna.

Republiški odbor SDPZ Slovenije s stavkovnimi pravili podrobneje uredi organiziranje stavke v družbah in dejavnostih s področja prometa in zvez.

V. VOLITVE V SINDIKATU DELAVCEV PROMETA IN ZVEZ SLOVENIJE

54. člen

Kandidiranje in volitve članov organov ter nosilcev funkcij v SDPZ Slovenije temeljijo na naslednjih načelih:

- načrtno in javno vodenje kadrovske politike,

- načrtno pridobivanje in usposabljanje članov za prevzemanje funkcij v organizacijah in organih SDPZ,
- usposabljanju nosilcev funkcij za opravljanje njihovih funkcij in prevzemanje odgovornejših funkcij v SDPZ Slovenije in ZSSS,
- oblikovanje odprtih kandidatnih list za nosilce funkcij in člane organov,
- tajne volitve nosilcev funkcij, razen, če volilno telo ne odloči drugače,
- tajne volitve predsednika, podpredsednika in generalnega sekretarja SDPZ Slovenije in članov nadzornega odbora SDPZ Slovenije,
- sorazmerna zastopanost žensk, mladine in invalidov v organih na vseh ravneh organiziranosti SDPZ Slovenije.

EVIDENTIRANJE

55. člen

Evidentiranje kandidatov za nosilce funkcij v organih SDPZ Slovenije in za člane nadzornega odbora SDPZ Slovenije mora temeljiti na naslednjih načelih:

- evidentiranje mora biti javno;
- v evidentiranje so vključeni člani in organi;
- evidentira se praviloma več možnih kandidatov kot se jih voli; predlog evidentiranega kandidata mora vsebovati obrazložitev in soglasje evidentiranega za sodelovanje v kandidacijskem postopku.

KANDIDACIJSKI POSTOPEK

56. člen

Na kandidatno listo za volitve sindikalnih zaupnikov v sindikalnih skupinah in drugih oblikah delovanja članov v sindikatu družbe se uvrstijo vsi kandidati, ki so soglašali s kandidaturo.

Na kandidatno listo za predsednika sindikata v družbi se uvrstijo vsi kandidati, za katere je bila kandidatura pisna in obrazložena in so dali pisno soglasje h kandidaturi ter so bile vložene pravočasno v skladu z razpisanimi kandidacijskimi in volilnimi opravili v sindikatu družbe.

Za predsednike odborov dejavnosti in območnih odborov SDPZ lahko kandidirajo osebe, ki so dale soglasje h kandidaturi.

Za predsednika, podpredsednika in generalnega sekretarja SDPZ Slovenije ter člane nadzornega odbora SDPZ Slovenije lahko kandidirajo le osebe, ki so bile evidentirane, ki so dale pisno soglasje h kandidaturi in ki so dobile večinsko podporo organizacij in organov SDPZ Slovenije.

DOLOČANJE KANDIDATOV ZA OBLIKOVANJE KANDIDATNE LISTE

57. člen

Na kandidatne liste ločeno za predsednika, podpredsednika in generalnega sekretarja ter člane nadzornega odbora SDPZ Slovenije se uvrstijo kandidati, ki so dobili podporo večine sindikatov družb.

Predloge kandidatnih list določi republiški odbor Sindikata delavcev prometa in zvez Slovenije.

VOLITVE V SINDIKATU DELAVCEV PROMETA IN ZVEZ SLOVENIJE

58. člen

Skupščina SDPZ Slovenije izvoli:

- predsednika SDPZ Slovenije;
- podpredsednika republiškega odbora SDPZ;
- generalnega sekretarja SDPZ Slovenije;
- člane nadzornega odbora.

59. člen

Volitve članov organov in nosilcev funkcij SDPZ Slovenije so tajne. Opravijo se na podlagi odprte ali zaprte kandidatne liste.

UGOTAVLJANJE IZIDA VOLITEV

60. člen

Volitve so veljavne, če je glasovalo več kot polovica članov volilnega telesa.

Pri odprti kandidatni listi, iz katere se voli več kandidatov, so izvoljeni tisti kandidati, ki so dobili največje število glasov, vendar pa najmanj tretjino glasov volilnega telesa. Če sta dva ali več kandidatov dobila enako najmanjše število glasov, je potrebno za te kandidate volitve ponoviti.

Če ni bilo izvoljeno toliko kandidatov kot jih je potrebno izvoliti, se volitve za neizvoljena mesta ponovijo. Pri ponovljenih volitvah se lahko določi zaprta ali odprta kandidatna lista z manjšim številom kandidatov - v obeh primerih iz kandidatov, ki so bili na kandidatni listi, pa niso dobili zadostnega števila glasov. Če tudi ponovne volitve za manjkajoče število članov niso bile uspešne, se ponovi celotni postopek kandidiranja in volitev za manjkajoče število članov organa.

Pri odprti kandidatni listi, na kateri se voli samo en kandidat, je izvoljen tisti, ki je dobil največ glasov, vendar pa ne manj kot tretjino glasov volilnega telesa.

Če sta dva ali več kandidatov dobila enako število glasov, se volitve ponavljajo, dokler ni izvoljen en kandidat.

Pri zaprti kandidatni listi so izvoljeni tisti kandidati, ki so dobili več kot polovico glasov tistih, ki so volili, vendar pa ne manj kot tretjino glasov volilnega telesa.

Če je za posamezno funkcijo na kandidatni listi samo en kandidat, je izvoljen, če je dobil več kot polovico glasov volilnega telesa.

MANDATI

61. člen

Mandat organov v SDPZ je pet let.

Mandat nosilcev funkcij in članov organov je enak mandatu organa oz. mandatu v sindikatu družbe.

Nosilci funkcij in člani organov SDPZ so lahko izvoljeni v isti organ večkrat zapored.

Če nosilec funkcij in članom organov SDPZ preneha mandat, preden se mandat konča, se izvedejo nadomestne volitve. Nosilci funkcij in člani organa SDPZ, ki so bili izvoljeni na nadomestnih volitvah, imajo mandat do konca mandata organa.

Nadomestne volitve za nosilce funkcij v SDPZ se opravijo po enakem postopku kot redne volitve, razen volilnega telesa, ki je za take primere določen s tem statutom. Nadomestne volitve za člane nadzornega odbora pa opravi republiški odbor po poprejšnji obravnavi na odborih dejavnosti.

VI. VARSTVO SINDIKALNEGA ZAUPNIKA

62. člen

Organi in organizacije v SDPZ Slovenije varujejo delovno in osebno nedotakljivost zaupnikov.

Varstvo iz prejšnjega odstavka se nanaša na uveljavljanje pravic iz delovne zakonodaje, kolektivnih pogodb in splošnih aktov družbe; vključuje pa zastopanje sindikalnega zaupnika pred organom oziroma pooblaščenim delavcem v družbi in sodišči za delovne in socialne spore.

Sindikati družbe in drugi organi SDPZ so dolžni o postopkih, ki se uvedejo v družbah zoper sindikalne zaupnike, takoj obvestiti generalnega sekretarja SDPZ Slovenije.

SDPZ lahko za zaščito sindikalnih zaupnikov organizira stavko.

VII. FINANCIRANJE IN FINANČNO - MATERIALNO POSLOVANJE

63. člen

SDPZ Slovenije financira svojo dejavnost s članarino in drugimi prihodki. Tako zbrana sredstva so last SDPZ Slovenije.

64. člen

Članarino plačuje član od svoje (bruto) plače in drugih prejemkov, od katerih se plačuje davke in prispevke v skladu s pravilnikom iz 66. člena tega statuta.

Člani - upokojenci, ki ostanejo člani SDPZ Slovenije, plačujejo članarino, ki se določa v okviru ZSSS.

Začasno nezaposleni člani ne plačujejo članarine, če je nadomestilo manjše od zajamčene plače oz. član ne prejema nadomestila.

65. člen

V SDPZ Slovenije se uveljavlja tudi načelo solidarnosti med sindikati družb in v okviru celotnega SDPZ Slovenije, ki temelji na predhodno dogovorjenih kriterijih in zagotavljanju enakega obsega in enake ravni pravic vsem članom SDPZ Slovenije.

66. člen

Skupščina SDPZ Slovenije lahko na podlagi dodatno sprejetega programa ali projekta, po predhodni razpravi med članstvom, določi višjo članarino od članarine, določene s Pravilnikom o financiranju in finančno-materialnem poslovanju. S tem delom članarine razpolaga republiški odbor SDPZ Slovenije samostojno.

67. člen

Za uresničevanje svojih nalog lahko SDPZ Slovenije ustanavlja namenske sklade. Sklep o ustanovitvi sklada sprejme Skupščina SDPZ Slovenije po predhodni obravnavi v sindikatih družb. Sklep vsebuje naziv, namen, vir sredstev, merila za uporabo ter organe upravljanja in nadzora.

Republiški odbor SDPZ Slovenije lahko z letnim finančnim načrtom določa sredstva za posamezne namene, o porabi katerih v skladu z ustreznim aktom odloča generalni sekretar SDPZ Slovenije.

68. člen

SDPZ Slovenije vodi finančno-materialno poslovanje v skladu z veljavnimi finančnimi predpisi in pravilnikom o finančno-materialnem poslovanju. Najmanj enkrat letno mora seznaniti republiški odbor SDPZ Slovenije o stanju na področju finančno-materialnega poslovanja.

69. člen

Podrobnejša določila o financiranju in porabi sredstev članarine in drugih prihodkov v organih in organizacijah SDPZ, višini članarine, načinu plačevanja in obračunavanju članarine, zbiranju, delitvi in namembnosti sredstev članarine, oblikovanju namenskih skladov in drugih namenskih sredstev, pravicah članov do materialne pomoči, upravljanju z lastnino idr., so opredeljena v Pravilniku o financiranju in finančno-materialnem poslovanju SDPZ Slovenije.

VIII. OBVEŠČANJE

70. člen

SDPZ Slovenije oz. njegovi organi so dolžni pravočasno obveščati sindikalne zaupnike in člane SDPZ o svojih aktivnostih, sklepih, stališčih in akcijah, ki jih vodijo, ter o rezultatih svojega delovanja.

Obveščanje se uresničuje preko predsednikov sindikatov družb, ki so neposredno člani organov SDPZ, preko pisnih obvestil sindikalnim zaupnikom in članom, zapisnikov in preko Delavske enotnosti.

Republiški odbor SDPZ Slovenije lahko ustanovi glasilo SDPZ Slovenije.

Strokovnim delavcem iz drugega odstavka 33. člena, ki opravljajo delo za območne odbore, se posredujejo vsa gradiva, ki so lahko podlaga za delo območnega odbora, in obvestila o sejah republiškega odbora SDPZ Slovenije.

IX. ZNAKI IN ODLIČJA

71. člen

SDPZ Slovenije ima svoj znak, ki predstavlja dejavnost prometa in zvez v vsej njeni raznolikosti.

Na tiskovinah se uporablja v barvah, ki so lastne večini poddejavnosti v prometu in zvezah (modra, zelena, rumena).

72. člen

SDPZ Slovenije podeljuje sindikatom družb, zaslužnim članom sindikata dejavnosti ter članom organov in delovnih teles SDPZ priznanja za njihov prispevek k uveljavljanju in uresničevanju vloge in nalog SDPZ.

Odličja in priznanja podeljuje republiški odbor SDPZ Slovenije, prejemnikom priznanj in odličij pa se podelijo na skupščini SDPZ Slovenije ali letni seji.

Republiški odbor uredi vrsto odličij in priznanj, postopek in način njihovega podeljevanja s posebnim pravilnikom.

X. PRAVNA OSEBA

73. člen

SDPZ Slovenije in sindikati družb so samostojni nosilci pravic in obveznosti ter so lahko pravne osebe v skladu s posebnimi zakoni.

Določene pravice za nastopanje v pravnem prometu imajo lahko posamezne organizacijske oblike sindikatov družb, kar opredelijo sindikati družb s »pravili sindikata družbe«, republiški odbor pa s posebnim sklepom za druge organizacijske oblike SDPZ Slovenije.

Pravne osebe imajo svoj poravnalni račun in štampiljko, ki je okrogle oblike premera 32 mm z naslednjo vsebino:

Sindikata družbe:

- na obodu Sindikat delavcev prometa in zvez Slovenije in
- naziv sindikata družbe;

- v sredini štampiljke je znak SDPZ Slovenije;
- v spodnjem delu štampiljke je zaščitni znak Zveza svobodnih sindikatov Slovenije.

Sindikata delavcev prometa in zvez Slovenije:

- na obodu Sindikata delavcev prometa in zvez Slovenije;
- v sredini štampiljke je znak SDPZ Slovenije;
- v spodnjem delu štampiljke je zaščitni znak Zveza svobodnih sindikatov Slovenije.

74. člen

Sedež Sindikata delavcev prometa in zvez Slovenije je v Ljubljani, Dalmatinova 4.

XI. STROKOVNA SLUŽBA

75. člen

SDPZ Slovenije ustanovi skupaj z drugimi sindikati dejavnosti v ZSSS skupno strokovno službo za pravno in ekonomsko svetovanje ter mednarodno sindikalno sodelovanje za sindikate dejavnosti in ZSSS.

V skupni strokovni službi se zagotavlja tudi opravljanje drugih strokovnih nalog in tehničnih opravil, ki so skupnega pomena (finančno-materialno poslovanje, evidenca članstva, vodenje skladov, tehnična služba, itd.)

SDPZ Slovenije lahko zaposluje za svoje potrebe strokovne delavce.

XII. PRAVNA POMOČ

76. člen

SDPZ Slovenije samostojno ali preko območnih organizacij ZSSS zagotavlja članom SDPZ brezplačno pravno svetovanje in nudenje pravne pomoči pri varstvu njihovih pravic, ki izhajajo iz dela in delovnega razmerja.

XIII. MEDNARODNO SODELOVANJE

77. člen

SDPZ Slovenije razvija in krepi mednarodno sodelovanje s sorodnimi sindikati sosednjih držav v interesu izmenjave izkušenj pri uresničevanju vloge in funkcije sindikatov dejavnosti prometa in zvez.

XIV. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

78. člen

Ta statut, oziroma njegove spremembe in dopolnitve začno veljati z dnem sprejema.

Statut razlaga republiški odbor SDPZ Slovenije.

79. člen

Ta statut je bil sprejet na Skupščini SDPZ Slovenije dne 21. oktobra 1994, spremenjen in dopolnjen na Skupščini SDPZ Slovenije dne 20. maja 1999, spremenjen in dopolnjen na skupščini SDPZ Slovenije dne 30. maja 2003 in spremenjen in dopolnjen na Skupščini SDPZ Slovenije dne 30. maja 2008 ter verificiran na seji Republiškega odbora SDPZ Slovenije, dne 2. oktobra 2008.

Predsednik SDPZ Slovenije
Srečko Lorenčak, l.r.